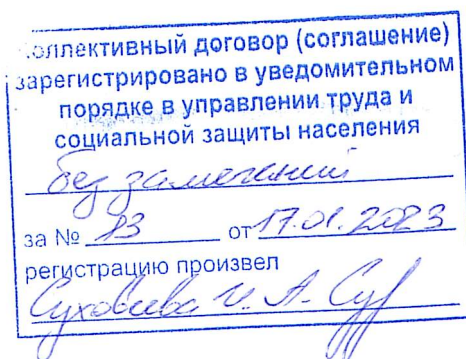


муниципальное казенное учреждение культуры  
«Культурно-досуговый центр с. Татарка»

МКУК «КДЦ с. Татарка»

# Дополнительное соглашение о внесении изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

дата вступления в силу коллективного  
договора: 29.03.2021 г. – 28.03.2024 г.



От работодателя:  
Директор МКУК  
«КДЦ с. Татарка»



И.Ю. Некрасова

От работников:  
Председатель Совета  
трудового коллектива  
С.А. Христюк

с.Татарка

**Муниципальное казенное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр с. Татарка»**

**Дополнения и изменения  
к коллективному договору на 2021-2024гг.  
Регистрационный номер № 85 от 29.03.2021г.**

Муниципальное казенное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр с. Татарка» в лице директора Некрасовой Ирины Юрьевны, с одной стороны, и трудовым коллективом МКУК «КДЦ с. Татарка», в лице председателя Совета трудового коллектива МКУК «КДЦ с. Татарка» Христюк Светланы Алексеевны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МКУК «КДЦ с. Татарка» (регистрационный № 85 от 29.03.2021г) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 17.01.2023г.):

1. В разделе 1 «Общая часть» Коллективного договора пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники МКУК «КДЦ с. Татарка» в лице председателя Совета трудового коллектива МКУК «КДЦ с. Татарка» Христюк Светланы Алексеевны и директора МКУК «КДЦ с. Татарка» Некрасовой Ирины Юрьевны, именуемый далее «Работодатель», который представляет интересы МКУК «КДЦ с. Татарка».»

2. В разделе 3 «Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков» Коллективного договора добавить пункт 3.16.:

«3.16. Работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск отдельным категориям работников по их желанию в удобное для них время:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- работнику - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- супругам военнослужащих;
- ветеранам;
- работникам, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течении шести месяцев после возникновения действия трудового договора.

График отпусков не является препятствием для реализации права такого работника на использование отпуска в удобное для него время. При необходимости работодатель вносит в него соответствующее изменение.

Для оформления ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время: обратитесь к работодателю с письменным заявлением с приложением обосновывающих Ваше требование документов или их копий (при наличии). В заявлении должны быть указаны продолжительность и дата начала такого отпуска.

3. В разделе 6 «Социальное страхование, гарантии и защита работников» Коллективного договора подпункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере определенном законодательством в Государственный внебюджетный фонд «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»».

4. Дополнить Коллективный договор следующими приложениями:

1). Приложение № 6 «Положение о предоставлении платных услуг муниципальным казенным учреждением культуры «Культурно-досуговый центр с. Татарка»».

2). Приложение № 7 «Порядок определения платы МКУК «КДЦ с. Татарка» за оказанные услуги и (или) выполненные работы при осуществлении приносящей доходы деятельности».

3). Приложение № 8 «Положение о формировании и распределении выплат стимулирующего характера работников МКУК «КДЦ с. Татарка» непосредственно занятых оказанием платных услуг».

5. Обязательства сторон Коллективного договора, незатронутые настоящим дополнительным соглашением остаются в неизменном виде.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 год.